



COLEGIUL MEDICILOR STOMATOLOGI IAȘI

Înscris în Registrul de Evidență a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal
din cadrul ANSPDCP sub nr.27020

Bulevardul Carol I nr.4, corp A, parter, Municipiul Iași, Județul Iași

Tel. 0232206440, Fax.0232206441, colmdentiasi@yahoo.com, www.cmdis.ro

Măsurile pentru combaterea COVID 19 dispuse de Guvernul României care au legătură și cu activitatea medicilor stomatologi

1. Ordonanța militară nr. 2/2020 privind măsuri de prevenire a răspândirii COVID-19, dispune:

Art. 1. - (1) Se suspendă temporar activitatea în cabinetele de medicină dentară.

(2) Prin excepție, sunt permise intervențiile stomatologice de urgență.

(3) Măsura se aplică începând cu data de 22 martie 2020, ora 22,00, ora României.

Art. 3. - (1) Circulația persoanelor în afara locuinței/gospodăriei se efectuează numai cu respectarea măsurilor generale de prevenire a răspândirii COVID-19 și evitarea formării oricărui grup de persoane.

(2) Prin formarea unui grup de persoane se înțelege alăturarea unui număr mai mare de 3 persoane care nu locuiesc împreună.

Art. 7. -(1) Persoanele izolate la domiciliu, ca măsură de prevenire a răspândirii COVID-19, care părăsesc locația în care acestea au fost plasate, fără aprobarea autorităților competente, sunt considerate persoane cu risc crescut de contagiozitate și sunt conduse de forțele de ordine publică și plasate în carantină instituționalizată, sub pază.

(2) Persoanele carantinate, ca măsură de prevenire a răspândirii COVID-19, care părăsesc locația în care acestea au fost plasate, fără aprobarea autorităților competente, sunt carantinate pentru o nouă perioadă de 14 zile.

(3) Măsurile dispuse potrivit alin. (1) și (2) nu exonerează persoanele de răspunderea contravențională sau penală.

(4) Măsurile se aplică începând cu data publicării prezentei ordonanțe militare în Monitorul Oficial al României, Partea I.

2. Ordonanța militară nr. 3/2020 privind măsuri de prevenire a răspândirii COVID-19

Art. 1. - Se interzice circulația tuturor persoanelor în afara locuinței/gospodăriei, cu următoarele excepții:

a) deplasarea în interes profesional, inclusiv între locuință/gospodărie și locul/locurile de desfășurare a activității profesionale și înapoi;

b) deplasarea pentru asigurarea de bunuri care acoperă necesitățile de bază ale persoanelor și animalelor de companie/domestice, precum și bunuri necesare desfășurării activității profesionale;

c) deplasarea pentru asistență medicală care nu poate fi amânată și nici realizată de la distanță;

d) deplasarea din motive justificate, precum îngrijirea/însoțirea copilului, asistența persoanelor vârstnice, bolnave sau cu dizabilități ori deces al unui membru de familie;

e) deplasările scurte, în apropierea locuinței/gospodăriei, legate de activitatea fizică individuală a persoanelor (cu excluderea oricăror activități sportive de echipă), cât și pentru nevoile animalelor de companie/domestice;

f) deplasarea în scopul donării de sânge, la centrele de transfuzie sanguină;

g) deplasarea în scop umanitar sau de voluntariat;

h) deplasarea pentru realizarea de activități agricole;

i) deplasarea producătorilor agricoli pentru comercializarea de produse agroalimentare.

Art. 4. - (1) Pentru verificarea motivului deplasării:

a) angajații prezintă legitimația de serviciu sau adeverința eliberată de angajator;

b) persoanele fizice autorizate, titularii întreprinderilor individuale, membrii întreprinderilor familiale, liber profesioniștii și persoanele care practică activități agricole prezintă o declarație pe propria răspundere, completată în prealabil.

(2) Pentru verificarea motivului deplasării în alte situații decât cele prevăzute la alin. (1) se prezintă o declarație pe propria răspundere, completată în prealabil.

(3) Declarația pe propria răspundere trebuie să cuprindă numele și prenumele, data nașterii, adresa locuinței, motivul și locul deplasării, data și semnătura.

(4) Adeverința eliberată de angajator sau declarația pe propria răspundere pot fi prezentate personalului autorităților abilitate și prin intermediul telefonului, tabletei sau unui dispozitiv electronic similar.

(5) Măsura se aplică începând cu data de 25 martie 2020, ora 12,00.

Art. 5. - (1) Se instituie măsura izolării la domiciliu sau, după caz, carantinării pentru toate persoanele care intră în România.

(2) Măsura se aplică începând cu data de 25 martie 2020, ora 12,00.

Măsuri de protecție socială:

Ordonanța de urgență nr. 30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2

Art. XI. - (1) Pe perioada stării de urgență instituite prin Decretul nr. 195/2020 privind instituirea stării de urgență pe teritoriul României, pentru perioada suspendării temporare a contractului individual de muncă, din inițiativa angajatorului, potrivit art. 52 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ca urmare a efectelor produse de coronavirusul SARS-CoV-2, indemnizațiile de care beneficiază salariații se stabilesc la 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat și se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, dar nu mai mult de 75% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020 nr. 6/2020.

(2) De prevederile alin. (1) beneficiază salariații angajatorilor care îndeplinesc una din următoarele condiții:

a) înterup activitatea total sau parțial în baza deciziilor emise de autoritățile publice competente potrivit legii, pe perioada stării de urgență decretate, și dețin certificatul de situații de urgență emis de Ministerul Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri, prevăzut la art. 12 din anexa nr. 1 la Decretul nr. 195/2020 privind instituirea stării de urgență pe teritoriul României. Ministerul Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri eliberează certificatul de situații de urgență conform metodologiei aprobate prin ordin;

b) reduc activitatea ca urmare a efectelor epidemiei COVID-19 și nu au capacitatea financiară de a achita plata tuturor salariilor angajaților lor. Angajatorii pot beneficia de plata indemnizației prevăzute la alin. (1) pentru cel mult 75% dintre angajații care au contracte individuale de muncă active la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență.

(3) Pentru angajatorii menționați la alin. (2) lit. b), plata indemnizației prevăzute la alin. (1) se va realiza în baza unei declarații pe propria răspundere din care să reiasă faptul că angajatorul înregistrează o diminuare a încasărilor din luna anterioară depunerii declarației pe propria răspundere, cu un procent de minimum 25% față de media încasărilor din perioada ianuarie-februarie 2020, și că nu are capacitate financiară pentru a plăti toți salariații.

(4) Indemnizația prevăzută la alin. (1) este supusă impozitării și plății contribuțiilor sociale obligatorii, conform prevederilor Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

(5) În cazul indemnizației prevăzute la alin. (1), calculul, reținerea și plata impozitului pe venit, a contribuției de asigurări sociale de stat și a contribuției de asigurări sociale de sănătate se realizează de către angajator din indemnizațiile încasate din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

(6) Pentru calculul impozitului pe venit prevăzut la alin. (5) se aplică prevederile art. 78 alin. (2) lit. b) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare. Declararea impozitului pe venit, a contribuției de asigurări sociale de stat și a contribuției de asigurări sociale de sănătate se realizează de angajator prin depunerea declarației prevăzute la art. 147 alin. (1) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

(7) Termenul de plată și declarare a obligațiilor fiscale prevăzute conform alin. (5) este data de 25, inclusiv, a lunii următoare celei în care se face plata din bugetul asigurărilor de șomaj.

(8) Pentru indemnizația prevăzută la alin. (1) nu se datorează contribuție asiguratorie pentru muncă conform prevederilor art. 2205 din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

Art. XII. - (1) În vederea acordării sumelor necesare plății indemnizației prevăzute la art. XI alin. (1) angajatorii depun, prin poșta electronică, la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, precum și a municipiului București, în raza cărora își au sediul social, o cerere semnată și datată de reprezentantul legal, întocmită conform modelelor prevăzute în anexele nr. 1 și 2 la prezenta ordonanță de urgență, însoțită de lista persoanelor care urmează să beneficieze de aceasta indemnizație, asumată de reprezentantul legal al angajatorului, întocmită conform modelului prevăzut în anexa nr. 3.

(2) Plata sumei prevăzute la art. XI alin. (1) se face în baza cererii semnate și datate de reprezentantul legal, depusă prin poșta electronică, la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, precum și a municipiului București, în raza cărora își au sediul social.

Art. XV. - (1) Alți profesioniști, astfel cum sunt reglementați de Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare, care nu au calitatea de angajatori și înterup activitatea total sau parțial în baza deciziilor emise de autoritățile publice competente potrivit legii, pe perioada stării de urgență instituite prin Decretul nr. 195/2020 privind instituirea stării de urgență pe teritoriul României, beneficiază din bugetul general consolidat de o indemnizație egală cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit pentru anul 2020.

Ordinul nr. 791/2020 privind acordarea certificatelor de situații de urgență operatorilor economici a căror activitate este afectată în contextul pandemiei SARS-CoV-2

Art. 1. - (1) Ministerul Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri acordă, la cerere, solicitanților, operatori economici, a căror activitate este afectată în contextul pandemiei SARS-CoV-2, certificate de situație de urgență (CSU).

(2) Solicitant - operator economic, în înțelesul prezentului ordin, este persoana îndrituită legal, în înțelesul atribuit prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale, în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, și Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 29/2020 privind unele măsuri economice și fiscal- bugetare ori alte acte normative ce reglementează măsuri acordate în contextul stării de urgență.

Art. 2. - Certificatele de situație de urgență sunt emise în două forme:

a) TIP 1 (ALBASTRU) - eliberat în forma prezentată în anexa nr. 1, pentru solicitanții care cer acordarea acestuia în baza declarației pe propria răspundere emisă în forma prezentată în anexa nr. 3, din care rezultă întreruperea totală sau parțială a activității, ca urmare a deciziilor emise de autoritățile publice competente, potrivit legii, în perioada stării de urgență decretate;

b) TIP 2 (GALBEN) - eliberat în forma prezentată în anexa nr. 2, pentru solicitanții care cer acordarea acestuia în baza declarației pe propria răspundere emisă în forma prezentată în anexa nr. 3, din care rezultă înregistrarea unei diminuări a încasărilor în luna martie 2020 cu un procent de minimum 25% față de media încasărilor din perioada ianuarie-februarie 2020.

COMENTARIU:

În acest context, menționăm că prin O.U.G. nr. 29/2020, s-a stabilit că nu se calculează și nu se datorează dobânzi și penalități de întârziere pentru obligațiile fiscale devenite scadente după 21.03.2020 și neachitate până la 30 de zile după încetarea stării de urgență, nefiind considerate obligații fiscale restante.

Totodată, se suspendă sau nu încep măsurile de executare silită prin poprire a creanțelor bugetare.

Măsurile fiscale menționate încetează în termen de 30 de zile de la încetarea stării de urgență;

În vederea acordării sumelor necesare plății indemnizației pentru șomaj tehnic, angajatorii vor depune la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, următoarea documentație:

- cerere în formatul standard prevăzut în anexele nr. 1 și 2 ale OUG nr. 30/2020 și
- lista angajaților care urmează să beneficieze de indemnizația de șomaj tehnic, listă asumată de reprezentantul legal al angajatorului (modelul standard este prevăzut în anexa nr. 3 a O.U.G. nr. 30/2020).

Documentele se depun în luna curentă pentru plata indemnizației plătite de către angajatori în luna anterioară, urmând ca decontarea să se efectueze în cel mult 30 de zile de la data depunerii documentelor.

În O.U.G. nr. 30/2020 se prevede și că alți profesioniști, astfel cum sunt reglementați prin Legea nr. 287/2009 privind Codul Civil, care nu au calitatea de angajatori, dar întrerup activitatea total sau parțial în baza deciziilor emise de autoritățile publice competente potrivit legii, pe perioada stării de

urgență decretate, beneficiază din bugetul general consolidat de o indemnizație egală cu salariul minim brut pe țară garantat în plată pentru anul 2020.

În concret, aici se încadrează persoanele fizice autorizate, întreprinderile familiale sau întreprinderile individuale.

Ambele categorii de angajatori care s-ar califica (cei care întrerup activitatea total sau parțial în baza deciziilor emise de autoritățile publice competente și cei care reduc activitatea ca urmare a efectelor epidemiei COVID-19), precum și acei alți profesioniști, menționați de O.U.G. nr. 30/2020, la care se referă paragraful anterior, vor putea obține și, respectiv, întocmi, documentația necesară solicitării sumelor reprezentând indemnizații de șomaj tehnic, numai după ce vor fi emise, de către autoritățile competente, ordinele privind Certificatul de situații de urgență și, respectiv, Modelul declarației pe propria răspundere privind reducerea activității și capacitatea financiară.

Indemnizația pentru zile libere plătite pentru supravegherea copiilor în situația închiderii temporare a unităților de învățământ.

La data de 17 martie 2020 a intrat în vigoare Legea nr. 19/2020 privind zilele libere plătite acordate părinților pentru supravegherea copiilor în situația închiderii temporare a unităților de învățământ, modificată prin Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 30/2020, în vigoare din 21.03.2020, dată la care s-a publicat și a intrat în vigoare Hotărârea de Guvern nr. 217/2020 privind aplicarea prevederilor Legii nr. 19/2020 (HG nr. 217/2020).

Astfel, se acordă zile libere unuia dintre părinți în scopul supravegherii copiilor pe durata suspendării cursurilor sau pe parcursul închiderii temporare a unităților de învățământ la care copiii sunt înscriși, ca urmare a condițiilor meteorologice nefavorabile sau a altor situații extreme astfel decretate de către autoritățile competente cu atribuții în domeniu, cum ar fi actuala criză COVID-19.

În acest context, părinții vor beneficia de zile libere plătite.

Acestea sunt stabilite ca fiind zilele lucrătoare până la încetarea situației de urgență decretată, exceptând zilele lucrătoare din perioada vacanțelor școlare.

Cuantumul indemnizației pentru zilele libere plătite este de 75% din salariul de bază corespunzător unei zile lucrătoare, dar nu mai mult de corespondentul pe zi a 75% din câștigul salarial mediu brut pe economie (i.e. 5.429 lei).

Pentru această indemnizație angajatorul are obligația reținerii impozitelor și contribuțiilor sociale (i.e. impozit pe venit, contribuția de asigurări sociale, contribuția de asigurări sociale de sănătate și contribuția asiguratorie pentru muncă).

Doar valoarea netă a indemnizației plătita de angajator (încasate efectiv de părinte) va fi rambursată din Fondul de Garantare pentru plata creanțelor salariale, deci impozitul pe venit și contribuțiile sociale aferente acesteia sunt suportate de angajator.

Pentru rambursarea valorii nete a indemnizației, angajatorii vor depune o cerere la Agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, însoțită de următoarele documente:

- lista angajaților care au beneficiat de zilele libere, precum și de indemnizația acordată pe această perioadă;
- copie a ștatelor de plată lunare, care atestă plata indemnizației;
- declarația pe proprie răspundere a reprezentantului legal al angajatorului care atestă că lista mai sus menționată cuprinde angajații care au întrunit condițiile prevăzute de Legea nr. 19/2020;
- dovada plății taxelor și contribuțiilor aferente lunii pentru care s-a plătit indemnizația.

Documentele se transmit către autoritățile menționate în cel mult 30 de zile de la data efectuării plății contribuțiilor și impozitelor aferente indemnizației. Decontarea indemnizației va fi efectuată în 60 de zile calendaristice de la înregistrarea acestor documente.

Precizăm, în continuare, care sunt condițiile de acordare a indemnizației și excepțiile la lege.

Acordarea se face la cererea unuia dintre părinți, depusă la angajatorul acestuia. Cererea va fi însoțită de o copie a certificatului de naștere a copilului/copiilor și de o declarație pe propria răspundere a celuilalt părinte care atestă că acesta nu a solicitat la locul său de muncă același drept, respectiv că nu se află în concediu de odihnă sau concediu fără plată (modelul declarațiilor este stabilit în H.G. nr. 217/2020).

Dreptul se acordă și următoarelor categorii de persoane:

Părintele sau reprezentantul legal al copilului cu handicap grav neșcolarizat, care a optat pentru acordarea indemnizației în condițiile Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare (Legea nr. 448/2006), doar în condițiile în care activitatea serviciului de zi este suspendată ca urmare a condițiilor meteorologice nefavorabile sau a altor situații extreme decretate astfel de către autoritățile competente cu atribuții în domeniu.

Părintele sau reprezentantul legal care are în îngrijire, supraveghere și întreținere persoana adultă încadrată în grad de handicap grav sau în grad de handicap grav cu asistent personal pentru care s-a optat pentru acordarea indemnizației în condițiile Legii nr. 448/2006, doar dacă beneficiază de servicii de zi, a căror activitate a fost suspendată ca urmare a condițiilor meteorologice nefavorabile sau a altor situații extreme decretate astfel de către autoritățile competente cu atribuții în domeniu.

Părinții (astfel cum sunt definiți mai sus) care solicită zilele libere plătite trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

- au copii cu vârsta de până la 12 ani, înscriși în cadrul unei unități de învățământ sau au copii cu dizabilități cu vârstă de până la 18 ani, înscriși în cadrul unei unități de învățământ;
- locul de muncă ocupat nu permite munca la domiciliu sau telemuncă.

Dreptul nu se acordă dacă unul dintre părinții copilului este în una sau mai multe din următoarele situații:

- este în concediu de creștere a copilului de până la 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu dizabilități;
- este asistentul personal al unuia dintre copii pe care îi are în îngrijire;
- beneficiază de concediu de odihnă/concediu fără plată;
- are contractul de muncă suspendat pentru șomaj tehnic;
- nu realizează venituri din salarii și asimilate salariilor, venituri din activități independente, venituri din drepturi de proprietate intelectuală, venituri din activități agricole, silvicultură și piscicultură, supuse impozitului pe venit.

Legea se aplică tuturor angajaților din sectoarele public și privat, însă tratează separat câteva situații excepționale.

În primul rând, anumite categorii de angajați (cum ar fi cei angajați în întreprinderile care fac parte din sistemul național de apărare, în penitenciare, personal din sistemul public de sănătate etc.) nu vor beneficia de zilele libere plătite acordate în temeiul legii, dar vor avea dreptul la o majorare suplimentară drepturilor salariale, corespunzător numărului de zile lucrătoare din perioada stării de urgență, în situația în care celălalt părinte nu beneficiază de prevederile Legii nr. 19/2020 sau de o astfel de majorare.

În al doilea rând, pentru angajații din unitățile sistemului energetic național, din unitățile cu foc continuu, din unitățile de asistență socială, de telecomunicații, din unitățile care asigură transportul în comun și salubritatea localităților, precum și aprovizionarea populației cu gaze, energie electrică, căldură și apă, comerț alimentar, producție și distribuție de medicamente și echipamente sanitare, distribuție carburanți, personalul din cadrul unităților farmaceutice etc. acordarea zilelor libere se realizează doar cu acordul angajatorului.

Cu toate acestea, angajatorii din domeniile enumerate, vor acorda zilele libere plătite numai după epuizarea opțiunilor prevăzute de reglementările legale în vigoare pentru desfășurarea activității și cu obligația asigurării continuității activității, respectiv prin programe individualizate de lucru, munca în schimburi, munca la domiciliu și telemuncă.

Procedura de depunere online a cererilor pentru beneficii sociale:

O.U.G. nr. 30/2020 introduce utilizarea poștei electronice ca principal mijloc de comunicare între cetățean și autoritățile implicate în asistența socială.

Prin intermediul acesteia, persoanele fizice vor putea depune către toate agențiile teritoriale, instituțiile administrației publice locale și agențiile de ocupare a forței de muncă, cererea și documentele necesare pentru obținerea beneficiilor sociale menționate în cuprinsul ordonanței, cum ar fi:

- cererile pentru concediul de creștere și îngrijire a copiilor de până la vârsta de 2 ani;
- cererile pentru stimulentele de inserție;
- cererile pentru alocația de stat pentru copil;
- cererile pentru ajutorul de șomaj;
- cererile pentru alte beneficii sociale.

Totodată, pe durata aplicabilității Decretului nr. 195/2020, autoritățile responsabile pentru emiterea aprobării/respingerii/încetării/suspendării dreptului la beneficiile sociale au opțiunea de a trimite rezoluțiile prin intermediul poștei electronice.

În condiții excepționale, termenele prevăzute de lege pentru a emite soluționarea cererilor de prestații sociale pot fi extinse cu până la 15 zile lucrătoare, pentru ca autoritățile să efectueze verificări suplimentare, certificări și să valideze conformitatea documentelor primite prin intermediul poștei electronice.

Posibilitatea de a comunica prin intermediul poștei electronice cu instituțiile teritoriale, instituțiile administrației publice locale și agențiile de ocupare a forței de muncă este aplicabilă doar pentru instituțiile care dispun de sisteme electronice de recepție ce respectă legislația cu privire la protecția datelor cu caracter personal.

Instituțiile au o perioadă de 10 zile pentru a implementa un sistem de transmitere prin poșta electronică și de a stabili procedurile necesare care să le permită primirea prin e-mail a solicitărilor pentru prestațiile sociale. De asemenea, în aceeași perioadă de 10 zile instituțiile trebuie să publice pe site-urile lor web procedurile și modelele de cereri.

Plata stimulentele de inserție, precum și a indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate

Ca măsură de protecție socială, în contextul declarării stării de urgență pe teritoriul României, O.U.G. nr. 30/2020 garantează plata stimulentele de inserție tuturor persoanelor îndreptățite, pentru o perioadă continuă de 90 de zile, în cazul în care persoana se regăsește într-una sau mai multe dintre următoarele situații:

Concediul medical pentru incapacitate temporară de muncă, concediu medical pentru prevenirea îmbolnăvirilor și recuperarea capacității de muncă sau concediu medical pentru îngrijirea copilului bolnav;

Concediu plătit pentru părinți acordat în temeiul Legii nr. 19/2020;

Șomaj tehnic;

Suspendarea contractului de muncă sau încetarea contractului de muncă, ca urmare a declarării stării de urgență, în conformitate cu prevederile legii.

Ordonanța aduce modificări ale OUG 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate ("OUG nr. 158/2005"), care vizează:

Concediul medical de carantină: toate persoanele asigurate în sistemul public de sănătate, astfel cum sunt definite de OUG nr. 158/2005, au dreptul la concediu medical de carantină, fără a fi necesară o perioadă minimă de contribuție la fondul de asigurări sociale de sănătate.

CertIFICATELE DE CONCEDIU MEDICAL: ca excepție de la prevederile OUG nr. 158/2005, astfel de certificate care acoperă a 91-a zi sau depășesc 183 de zile de boală, acordate pe durata stării de urgență stabilită prin Decretul nr. 195/2020, sunt eliberate și plătite fără avizul medicului specializat în asigurări sociale.

Probabil la aceste măsuri se vor adăuga și altele în funcție de evoluția pandemiei de COVID 19.

Colegiul Medicilor Stomatologi Iași